

牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取り組み～

平成 30 年度取り組み状況報告書

■女性職員の採用及び継続就業について

○平成 31 年度の女性の在職者に占める割合 46%以上を目指す

取 組 内 容	採用試験を受験する女性の割合を 42%以上目指す。		
平成 30 年度 実 績	平成 31 年度採用の職員採用試験（平成 30 年度実施）では、女性の受験割合が 37%で目標の 42%を下回る結果となった。 平成 31 年度採用の新規採用職員は、女性の割合が 35.7%となった。		
		目標値	平成 30 年度
	採用試験を受験する 女性の割合	42%	37%

■女性職員の登用に関する取り組みについて

○平成 31 年度の女性職員の管理職比率 10%以上を目指す

取 組 内 容	人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度 1 人以上女性職員を配置する。			
平成 30 年度 実 績	平成 30 年度の女性職員の管理職は管理職全体の 14.89%で、目標の 10%以上という結果になった。 引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。			
		平成 30 年度 (階級別)	目標値 (管理職)	平成 30 年度 (管理職)
	部長級	15.38% (2 人)	10%以上	14.89% (7 人)
課長級	14.7% (5 人)			