

## 牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取り組み～

平成 29 年度取り組み状況報告書

### ■女性職員の採用及び継続就業について

○平成 31 年度の助成の在職者に占める割合 46%以上を目指す

|                    |   |     |          |
|--------------------|---|-----|----------|
| 取<br>組<br>内<br>容   | 採用試験を受験する女性の割合を 42%以上目指す。   |     |          |
| 平成 29 年度<br>実<br>績 | 平成 30 年度採用の職員採用試験（平成 29 年度実施）では、女性の受験割合が 40%で目標の 42%を下回る結果となった。<br>平成 30 年度採用の新規採用職員は、女性の割合が 68.4%となった。 |     |          |
|                    |   | 目標値 | 平成 29 年度 |
|                    | 採用試験を受験する<br>女性の割合  | 42% | 40%      |

### ■女性職員の登用に関する取り組みについて

○平成 31 年度の女性職員の管理職比率 10%以上を目指す

|                    |  |                   |              |                   |
|--------------------|--|-------------------|--------------|-------------------|
| 取<br>組<br>内<br>容   | 人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度 1 人以上女性職員を配置する。  |                   |              |                   |
| 平成 29 年度<br>実<br>績 | 平成 29 年度の女性職員の管理職は管理職全体の 8.7%で、目標の 10%以上を下回る結果となった。<br>引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。 |                   |              |                   |
|                    |  | 平成 29 年度<br>(階級別) | 目標値<br>(管理職) | 平成 29 年度<br>(管理職) |
|                    | 部長級  | 6.7% (1 人)        | 10%以上        | 8.7%              |
| 課長級                | 9.7% (3 人)   | (4 人)             |              |                   |