

牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取組～

令和 6 年度取組状況報告書

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項に基づき、取組の実施状況を公表する。

■女性職員の採用及び継続就業について

○令和 7 年度の女性の在職者に占める割合 46%以上を目指す

取組内容	採用試験を受験する女性の割合を 46%以上目指す。		
令和 6 年度実績	令和 7 年度採用の職員採用試験（令和 6 年度実施）では、女性の受験割合が 37.4%で目標の 46%を下回る結果となったが、昨年度実績 31.0%と比較し、改善傾向となっている。 新規採用職員のうち女性の割合は、令和 4 年度採用 48.0%、5 年度採用 54.5%、6 年度採用 36.8%となった。		
		目標値	令和 6 年度実績
	採用試験を受験する女性の割合	46%	37.4%

■女性職員の登用に関する取組について

○令和 7 年度の女性職員の管理職比率 10%以上を目指す

取組内容	人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度 1 人以上女性職員を配置する。		
令和 6 年度実績	令和 6 年度の女性職員の管理職は管理職全体の 10.6%で、目標の 10%以上を上回る結果となり、昨年度 8.0%と比較し、改善傾向となっている。 引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。		
		令和 6 年度実績 (階級別)	目標値 (管理職)
	部長級	8.3% (1 人)	10%以上
	課長級	11.4% (4 人)	
			令和 6 年度実績 (管理職)
			10.6% (5 人)