

令和8年度 新規採用職員募集



RIDEON
MAKINOHARA

【目次】

- 1 牧之原市の紹介
- 2 市役所のしごと
- 3 職場の雰囲気
- 4 研修・勤務条件
- 5 採用試験
- 6 おまけ

牧之原市の紹介

～市の概要～

人口 約43,000人

面積 111.69km²

海岸線 約15km

市政施行 平成17年10月11日
(旧相良町と旧榛原町が合併)

～アクセス～

- ・静岡駅からバスで約60分
- ・東名高速道路「相良・牧之原IC」から市街地まで約15分



牧之原市の紹介



～市の概要～心地よい潮風、広く高い空、あたり一面の大茶園に囲まれてのんびりとした毎日を過ごすことができる！

陸

心地よい潮風、広く高い空
あたり一面の大茶園に囲まれて
のんびりとした日常を過ごせる

牧之原大茶園

海

一番の魅力は、静波海岸とさがら
サンビーチがあること！ 県内外
から多くのサーファーが集まる

静波海岸

空

東名高速道路、御前崎港、富士山
静岡空港があり陸・海・空のそれ
ぞれの玄関口を持つ

富士山静岡空港

牧之原市の紹介

～市の概要～

市街地の様子



牧之原市の紹介

～観光～

牧之原市には四季折々のイベントが盛りだくさん！



牧之原市の紹介

～特産～

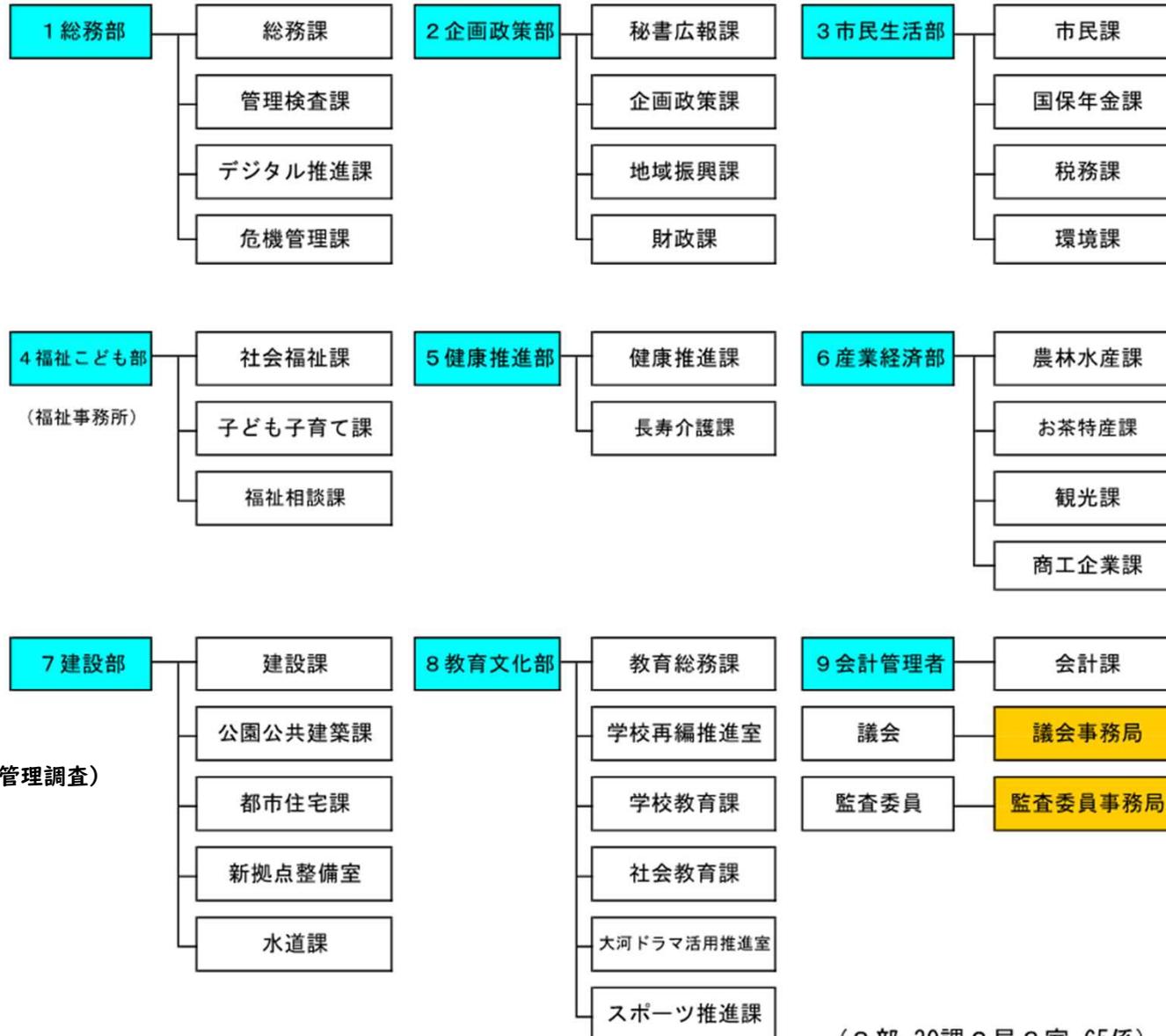
他にもしらす、みかん、ぶどう、米 などなど



2 市役所のしごと

～組織図～

令和6年度 組織機構図



～職員数～

362人

(令和6年地方公共団体定員管理調査)

(8部 30課 2局 3室 65係)

2 市役所のしごと

～各庁舎～



牧之原市役所
1 榛原庁舎



牧之原市役所
2 相良庁舎



牧之原市役所
3 さざんか



2 市役所のしごと

～第3次総合計画～ まちづくりの理想 将来都市像

**重点戦略
プロジェクト**
特に力を入れる取り組みとして
5つのプロジェクトを設けます

1. 富士山型ネットワークの充実

沿岸部と高台をそれぞれの立地環境や地域資源の活かした魅力ある拠点づくりと、拠点間の連携による市全体の総合発展を図り、外から人を呼び込み、定住を促進する。

2. ゼロカーボンと経済成長の 好循環の実現

民間企業が行う経済と環境の好循環に向けた取り組みを支援し、持続性のある産業への転換、発展を図る。

3. 日本一女性にやさしいまちの推進

子育てをする母親の目線で、子育て、働き方、保育、幼児教育などのサービスの充実に取り組み、若者世代の流出抑制、定住促進につなげる。

4. DX(デジタル・トランスフォーメーション) の推進

デジタル技術を市民サービスの向上や業務内容の見直し、情報発信などに活用し、効率的で持続可能な行政サービスの提供を図る。

5 次代を切り拓く力を育む 新たな学校づくり

新しい時代の学びに対応した魅力ある教育環境の実現に向けて、体験とオンラインを組み合わせた特色ある場所、小中学校の再編などを進める。

2 市役所のしごと

～完成した主な施設～



2 市役所のしごと

～完成した主な施設～ ④ 多目的体育館が令和6年4月にオープン

Gas One

Gas One アリーナ 牧之原



2 市役所のしごと

～現在取り組んでいる事業～

① 相良牧之原 I C北側 土地区画整理事業



③④ 牧之原市義務教育学校施設整備 基本構想・基本計画

小中学校の再編計画



② 道の駅「そらっと牧之原」 令和7年度開業予定



2 市役所のしごと

～牧之原市役所らしさはココ！～

✓地域住民と一緒に暮らしを考える

- ・市役所は市民の直接の窓口となるため、地域の方と一緒に仕事をすることが多い。
→国や県の職員では味わえない、住民の声を直接聞くことができ、身近な暮らしに直結している。

✓ほどよい田舎でスローライフを楽しむ人が多い

- ・都会でも田舎でもない、ちょうどよい暮らし。仕事前にサーフィンに行く人も。
→子育てをしながら働ける(◎生活感)、渋滞がない(◎ストレス)、生活費が安い(◎経済的)

✓採用試験は受けやすいSPI試験や面接を実施

- ・大学4年生から社会人経験のある方など、様々な経験を持った職員が活躍。
→採用後は充実した研修で、必要な知識をしっかりと習得。職員の成長を支援します。

3 職場の雰囲気

～先輩たちの声～

財政課（採用10年目）

農林水産課（採用5年目）

健康推進課（採用4年目）

1 なぜ牧之原市役所を選んだ？

出産をきっかけに、妻が安心して育児ができる環境と、自分自身も育児に携われる環境を求め、妻の実家に近い牧之原市役所に転勤

生まれ育った牧之原市の将来について考えるようになり、“まちづくり”を考えた時に身近な“市役所”が一番合っていると感じて就職

県外の大学に通っていたが、資格をいかした職業に就くことを希望し、公務員は地域に密着した仕事ができることに魅力を感じた 気候も◎

2 職場の様子は？

イメージしていたほど堅い職場ではなく、それぞれ幅広い業務をこなしながら、自分の意見や考え方を尊重してもらえます。

時に市民の方から厳しい声もあるが、それも課題解決の1つとして前向きに考えています。



異動で希望する配属にならなくても、今まで気づかなかった角度から学ぶことができ、次の異動でさらに知識や視点が変わっていくところに市役所のおもしろさを実感しています。



後輩の意見を取り入れてくれる先輩がいて、アドバイスも受けられるので自己成長しやすいです。

また、休暇も取りやすく、1時間単位で取れるため、子育て中の職員が多くいます。



3 職場の雰囲気

～職員が大切にしていること～

✓楽しく仕事をする

- ・堅いイメージを持たれやすい市役所ですが、真面目に仕事をしながら、楽しく仕事をする。
→庁舎ごとに雰囲気が異なるが、どこの部署も明るい職場。上司も優しくフォロー。

✓得意なことをいかす

- ・生活に直結した仕事ができることは市役所で働く醍醐味。それぞれ得意な分野をいかしています。
→「実家が農家で農業のことがわかる」「Excelが得意」「イラスト作成ができる」
→→生活に身近な行政課題を解消できるような取組により、やりがいと達成感がある。

✓コミュニケーションをとりながら事業推進

- ・他の所属と連携しながら、常に考えながらの仕事。3～5年で異動し、常に学び続ける。
→異動は新しい知識を習得できる“チャンス”、人生観が広がり自分自身の成長に。
→→多くの職員と連携しながら横のつながりも大切に。子どもが同学年だと親睦も深まります。

3 職場の雰囲気

～職員交流～

【青の会】

若手職員（30歳未満）が在籍し、所属を越えた交流を行っています。



【互助会】

季節の味覚として、年末に「海鮮物セット」「焼肉セット」など、好きなものを注文できます。

また、職員同士の食事などの費用のうち、一部を助成金としてもらうことができます。

【スポーツ】

職場内の有志で集い「サッカー」「野球」「バレー」「テニス」などの活動も。

近隣市（菊川市、御前崎市）との職員交流としてスポーツ大会もあります。

4 研修・勤務条件

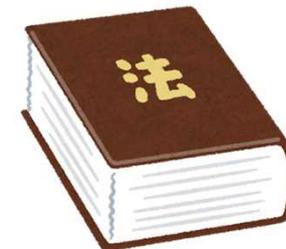
～研修～

○職場内研修

- ・ OJT

○職場外研修

- ・ 3市広域研修
採用○年目研修 DX推進研修など
- ・ 静岡県市町村振興協会広域研修
地方自治法研修 民法研修など
- ・ 静岡県派遣研修
説明力向上講座 文章力養成講座など



○自主研修

- ・ 通信教育

4 研修・勤務条件

～新規採用研修（1年の流れ）～

4月 新規採用職員研修

5月 呈茶研修

新規採用職員研修（静岡県）

6月 視察研修

7月 先輩職員から学ぼう

8月 原子力発電所視察

10月 フォローアップ研修（菊川市・御前崎市合同）

部長職以上から学ぼう

11月 新規採用職員研修（静岡県）

1月 新聞講座



充実した1年になりそう♪

これなら安心

盛りだくさん!

4 研修・勤務条件

～入庁後1年を振り返って～

みんなが感じたこと

- ◇研修が充実している。他市町の職員とも交流がもてる
- ◇庁舎が3つあって、それぞれ雰囲気が違う
- ◇配属場所によって同期に会う機会が少なくなるので、横のつながりを大切にされた方が良い
- ◇1年目から様々な仕事が経験できる
- ◇他職員とのコミュニケーションが大事
- ◇配属先によって繁忙期が異なる
- ◇「ありがとう」や「あなたに接客してもらえてうれしい」と言われると頑張るエネルギーになる
- ◇市内の事業者と関わることで、色々な人と会話ができて知見が広がる



4 研修・勤務条件

～勤務条件～

【勤務時間】

午前8時15分～午後5時（7時間45分/日） ※配属先により異なる

【休暇制度】

休日等 土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

年次有給休暇、特別休暇（夏季休暇や家族休暇など）

【特別な勤務】

- ・朝、保育園に送ると間に合わない… → 早出遅出勤務や部分休業
- ・一日オンライン研修の日は… → 在宅勤務
- ・夜間に会議がある… → 時差勤務

【初任給】

大卒 196,200円 短大卒 179,100円 高卒 166,600円

【各種手当】

通勤手当、期末勤勉手当、扶養手当、住居手当など



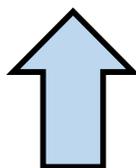
5 採用試験

～求める人材～

牧之原市人材育成基本方針

【目指す職員像】

20年後も市民や組織から必要とされる職員



【期待される行動】

- ①対話により信頼関係を築くことができる職員
- ②政策立案ができる職員
- ③自分自身の成長のために意欲的である職員



5 採用試験

～採用試験スケジュール（大卒 一般事務の場合）～

5月

受験の申込（オンライン申請）

7月

第1次試験（SPI・論文）

8月

第2次試験（集団面接）

9月

最終試験（個別面接）

9月

合格発表



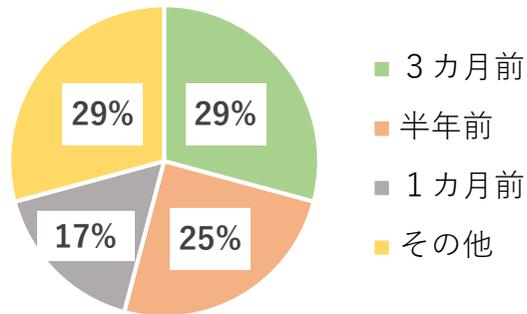
大卒の他に、専門職、社会人経験、短大卒、高卒などの試験を実施

5 採用試験

～合格者の声～

筆記試験対策

1 いつから始めた？



2 どんな対策をした？

- ◇SPI対策のテキストで1日1～2時間勉強した
- ◇公務員対策テキストを3周し、基礎的な学習と量をこなした

小論文対策

・ どんな対策をどれくらいした？

- ◇週1回小論文対策のテキストで学習した
- ◇学校の小論文対策講座を受講し、書いた小論文を先生に添削してもらった（新卒）
- ◇3日間テキストで学習し、市の政策やホームページを確認した（社会人）

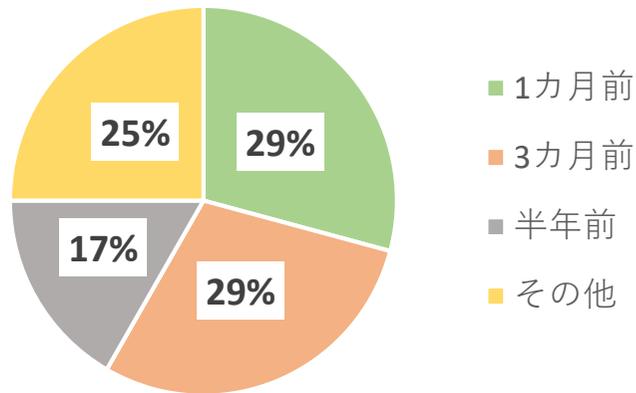


5 採用試験

～合格者の声～

面接対策

1 いつから始めた？



2 どんな対策が役立った？

◇学校での模擬面接や、先生のサポート

◇YouTubeで面接対策の動画や、インターネットで定番質問を調べた。

◇鏡の前で話したり、録音して客観的にどう映るのか考えた。

3 集団面接で何を聞かれた？

- ・1分自己PR
- ・自分の長所
- ・志望動機
- ・学生時代努力したこと
- ・牧之原市の良い点や悪い点
- ・牧之原市のHPを見て気付いたこと
- ・なぜ牧之原市を選んだか
- ・自分と合わない人とどう付き合っていくか
- ・ボランティア経験はあるか など



5 採用試験

～合格者の声～

面接対策

4 個人面接で何を聞かれた？

- ・志望動機 ・希望する部署 ・牧之原の魅力 ・若者の流出についてどう考えるか
- ・牧之原市の1番の課題は何だと思うか ・なぜ地元ではなく牧之原市を選んだか
- ・働く上でモチベーションとなること、下がることは何か ・アルバイト経験と得たこと
- ・前職の内容、その経験が牧之原市にどう役立てられるか ・なぜ民間から公務員を目指したか

筆記試験と面接試験の手ごたえはどうでしたか？

- ◇SPIの非言語で解けない問題があった。
- ◇小論文のテーマが練習したテーマに類似していたため、すらすら書けた。
- ◇緊張して1分自己PRの時間を過ぎてしまったり、上手く伝えられなかった。



5 採用試験

～インターンシップ～

市役所の仕事ってどんなことをするんだろう？

職場の雰囲気はどうなんだろう？

⇒そんなときは、インターンシップに参加してみませんか！



【対象者】

- ・ 高校2年生、短期大学1年生、大学2・3年生又は大学院1年生の学生

【受入期間】

- ・ 学校の夏休み期間のうち、5日程度

【詳しくは】

- ・ 市のHPを確認

5 採用試験

～牧之原市の情報～



市のHPはこちら



働く人の様子はこちら



【採用に関する問い合わせ】

住所：〒421-0495

静岡県牧之原市静波447番地 1

牧之原市役所 榛原庁舎 3階

牧之原市総務部総務課人事係

電話：0548-23-0051 FAX：0548-23-0039

Mail：jinji@city.makinohara.lg.jp



6 おまけ

～新規採用職員から入庁時にプレゼント～



おわりに

牧之原市役所にはさまざまな部署があり、それぞれの分野で役割を果たしています。

どの部署でも職員一人ひとりが強みを活かし、協力して職務に取り組んでいくことが大切です。

苦しいときは助け合い、やりがいや喜びを共有しながら、市民のみなさまに必要なとされる職員を目指していけたらと思います。

みなさまの牧之原市役所職員としての生活が、輝かしく充実したものとなりますように。
そして、この一冊がみなさまにとっての羅針盤となりますように。

作成/令和6年1月29日
令和5年度新規採用職員一同

