

牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取組～

令和5年度取組状況報告書

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、取組の実施状況を公表する。

■女性職員の採用及び継続就業について

○令和6年度の女性の在職者に占める割合46%以上を目指す

取組内容	採用試験を受験する女性の割合を46%以上目指す。		
令和5年度実績	令和6年度採用の職員採用試験（令和5年度実施）では、女性の受験割合が31.0%で目標の46%を下回る結果となった。 新規採用職員のうち女性の割合は、令和3年度採用62.5%、4年度採用48.0%、5年度採用54.5%となった。		
		目標値	令和5年度実績
	採用試験を受験する女性の割合	46%	31.0%

■女性職員の登用に関する取組について

○令和6年度の女性職員の管理職比率10%以上を目指す

取組内容	人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度1人以上女性職員を配置する。			
令和5年度実績	令和5年度の女性職員の管理職は管理職全体の8.0%で、目標の10%以上を下回る結果となったが、昨年度6.0%と比較し、改善傾向となっている。 引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。			
		令和5年度実績 (階級別)	目標値 (管理職)	令和5年度実績 (管理職)
	部長級	0% (0人)	10%以上	8.0%
課長級	9.5% (4人)	(4人)		