

## ★計画指標

### 基本理念1:ジェンダー平等の実現に向けた意識の改革と教育の推進

NO	指標	基準値（現状値）	目標値
1	「男は仕事、女は家事・育児」という固定的な性別役割分担意識に反対と回答した人の割合	R5年度：75% (R5男女共同参画アンケート)	R10年度 90%
2	社会全体で見た場合、男女が平等になっていると思うと回答した人の割合	R5年度：16% (R5男女共同参画アンケート)	R10年度 40%

### 基本理念2:誰もが安心して暮らせる社会の実現

NO	指標	基準値（現状値）	目標値
3	1年以内にDV、セクハラ、マタハラについて、経験したり、身近で見聞きしたことがある人の割合	R5年度：40% (R5男女共同参画アンケート)	R10年度 20%
4	牧之原市は女性が暮らしやすいまちだと思う人の割合	R5年度：15.4% (R5市民意識調査)	R10年度 40%

### 基本理念3:職場・家庭・地域における固定的性別役割分担からの脱却

NO	指標	基準値（現状値）	目標値
5	家庭における育児・介護の役割を担う男女の割合が同程度と思う人の割合	R5年度：25% (R5男女共同参画アンケート)	R10年度 40%
6	牧之原市は子どもを育てやすい環境だと思う人の割合	R5年度：28.9% (R5市民意識調査)	R10年度 40%

### 基本理念4:政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大

NO	指標	基準値（現状値）	目標値
7	審議会等委員に占める女性の割合	R4年度：23.2% (R4.4.1 現在静岡県調査)	R10年度 30%
8	国勢調査 就業状態等基本集計による管理職の女性の割合	12.7% (51人/403人) (R2 国勢調査)	R10年度 30%

## 第1次牧之原市男女共同参画推進計画 令和6年3月

発行・編集：牧之原市役所 企画政策部 地域振興課  
〒421-0495 静岡県牧之原市静波 447 番地 1  
電話：0548-23-0053 FAX：0548-23-0059  
E-mail:chiiki@city.makinohara.lg.jp

表紙のイラストデザインについて

2023「わたしたちの月3万円ビジネスin 牧之原」1期生「ri-co」さんの作品です。







# 目指す姿 「誰もが誇りを持って 自分らしく生きられる ジェンダー平等のまち」



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

牧之原市では、男女共同参画社会、**ジェンダー\*1** 平等の実現のため、令和6年度からスタートする5年間の計画を策定しました。

牧之原市の現状と課題は、令和5年度に実施した「男女共同参画に関するアンケート」及び市民意識調査、各種調査結果から、職場、家庭、地域におけるジェンダー平等の意識改革と、誰もが安心安全に、生き生きと働き、生活していくための必要な支援を行う仕組みをつくること、喫緊の課題といえます。

こうした課題を解決するため、4つの基本理念と10の基本方針に基づく施策を推進し、職場、家庭、地域などあらゆる場面において、誰もが誇りを持って、自分らしく主体的に生きていけるまちを目指し、取組をすすめてまいります。

## 第1次牧之原市男女共同参画推進計画の概要

### 基本理念1

#### ジェンダー平等の実現に向けた意識の改革と教育の推進

【用語解説】 \*1 ジェンダー  
社会的・文化的に形成された性別（ジェンダー）  
生物学的性別（セックス）と区別される。

### 基本方針

#### 【1】 固定的性別役割分担意識からの脱却

- (施策) 1 ジェンダー平等に関する生涯学習機会の提供
- 2 ジェンダー平等に関する情報の収集および提供

#### 【2】 学校におけるジェンダー平等教育・学習の充実

- (施策) 3 人権尊重・ジェンダー平等を啓発する学校教育の推進
- 4 包括的性教育の推進

#### 【3】 ジェンダー平等に関する人権尊重・性の多様性理解の促進

- (施策) 5 ジェンダー平等・人権尊重に基づく啓発と情報の発信
- 6 多様な性のあり方に関する教育および啓発の充実

### 基本理念2【DV防止基本計画】

#### 誰もが安心安全に暮らせる社会の実現

### 基本方針

#### 【4】 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備

- (施策) 7 ひとり親家庭等への支援
- 8 貧困や孤立などさまざまな困難を抱える人への支援

#### 【5】 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

- (施策) 9 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶のための教育・啓発の充実の環境の整備
- 10 被害者の支援、相談、連携体制の充実・強化

#### 【6】 **リプロダクティブ・ヘルス/ライツ\*2**の視点に立った健康支援および権利の保障

- (施策) 11 セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する教育および啓発の推進
- 12 性差およびライフステージに合わせた健康支援

【用語解説】 \*2 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ  
性や子どもを産むことについて、身体的、精神的、社会的に本人の意思が尊重され、自分らしく生きられること。自分の身体に関することを自分自身で決められる権利のこと。

### 基本理念3【女性活躍推進計画】

#### 職場・家庭・地域における固定的性別役割分担からの脱却

### 基本方針

#### 【7】 ジェンダー平等の視点に立ったワークライフ・バランスの実現

- (施策) 13 ジェンダー平等の視点を持つための経営者・管理職・従業員の意識改革の推進
- 14 働き方の見直しと多様で柔軟な働き方への支援
- 15 男性の家事、子育て、介護への参画推進

#### 【8】 地域・家庭・職場の連携によるジェンダー平等の推進

- (施策) 16 女性の就労支援と起業支援
- 17 労働の場における男女の機会均等および公正な待遇の確保の推進
- 18 多様なニーズに対応した子育てや介護等の社会的支援体制の充実
- 19 多様なハラスメント防止対策の推進

### 基本理念4【女性活躍推進計画】

#### 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大

### 基本方針

#### 【9】 職場の管理職・政治等の分野における女性の登用促進

- (施策) 20 市政、審議会等への女性の登用促進
- 21 職場における女性のキャリア形成および能力発揮への支援

#### 【10】 地域活動におけるジェンダー平等の推進

- (施策) 22 自治会活動等への女性の参画拡大
- 23 ジェンダー平等・多様性への配慮の視点に立った防災活動の推進