

牧之原市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (令和4年1月1日) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B/A | (参考) 令和2年度の人件 費率 |
|-----------|------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------------------|
| 令和3 年度 | 人 43,497 | 千円 22,224,3649 | 千円 1,096,920 | 千円 3,149,911 | % 14.2 | % 10.9 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | |
|-----------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B |
| 令和3 年度 | 人 325 | 千円 1,204,424 | 千円 211,795 | 千円 477,099 | 千円 1,893,318 |

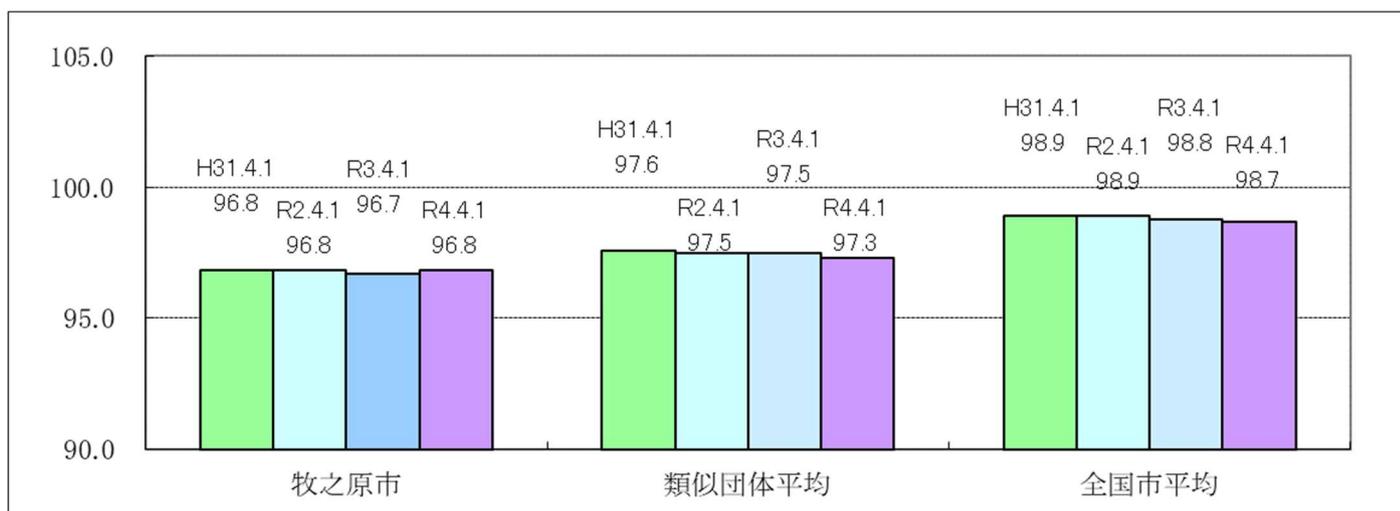
| (参考)一人当た り給与費 B/A | (参考)一般市 平均一人当た り給与費 |
|-------------------------|---------------------------|
| 千円 5,825 | 千円 5,812 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和3年4月1日現在の人数。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和4年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

| |
|---|
| - |
|---|

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

一般行政職の給料表について、平成27年度より国の見直しの内容を踏まえ、平均1.8%引き下げ。若年層については引き下げなし。高齢層については最大4.3%引き下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し

本市においては、東京都特別区を除き、地域手当の支給はしていない。

| | 各年度の支給割合 | | | | | | | | | |
|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 平成 26年度 | 平成27年度 | | 平成 28年度 | 平成 29年度 | 平成 30年度 | 令和 元年度 | 令和 2年度 | 令和 3年度 | 令和 4年度 |
| | | 4月1日 時点 | 遡及 改定後 | | | | | | | |
| 国基準による支給割合 | 0% | 1% | 2% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| 牧之原市の支給割合 | 0% | | | | | | | | | |

③その他の見直し内容

扶養手当について、国と同様に見直しを実施(平成30年度までに、平成28年度から段階的に実施)

(5) 特記事項

該当なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和4年4月1日現在）

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 牧之原市 | 41.4歳 | 306,373円 | 363,172円 | 333,816円 |
| 静岡県 | 42.6歳 | 331,200円 | 432,321円 | 368,926円 |
| 国 | 42.7歳 | 323,711円 | — | 405,049円 |
| 類似団体 | 41.8歳 | 311,062円 | 362,254円 | 335,056円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | |
|------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 牧之原市 | 49.3歳 | 4人 | 262,700円 | 271,882円 | 262,700円 |
| 静岡県 | 54.4歳 | 126人 | 298,400円 | 345,557円 | 318,129円 |
| 国 | 51.1歳 | 2,114人 | 286,570円 | — | 328,416円 |
| 類似団体 | 51.3歳 | 10人 | 308,762円 | 330,751円 | 321,819円 |

| 民間 | | | 参考 |
|-----------------|-------|---------------|-------|
| 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| 清掃職員 | 47.0歳 | 306,000円 | 88.9% |
| — | — | — | — |
| — | — | — | — |
| — | — | — | — |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成31年～令和3年の3ヶ年平均）。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

(2) 職員の初任給の状況（令和4年4月1日現在）

| 区分 | | 牧之原市 | 静岡県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 182,200円 | 192,266円 | 182,200円 |
| | 高校卒 | 150,600円 | 157,827円 | 150,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | 155,586円 | — |
| | 中学卒 | — | 142,544円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和4年4月1日現在）

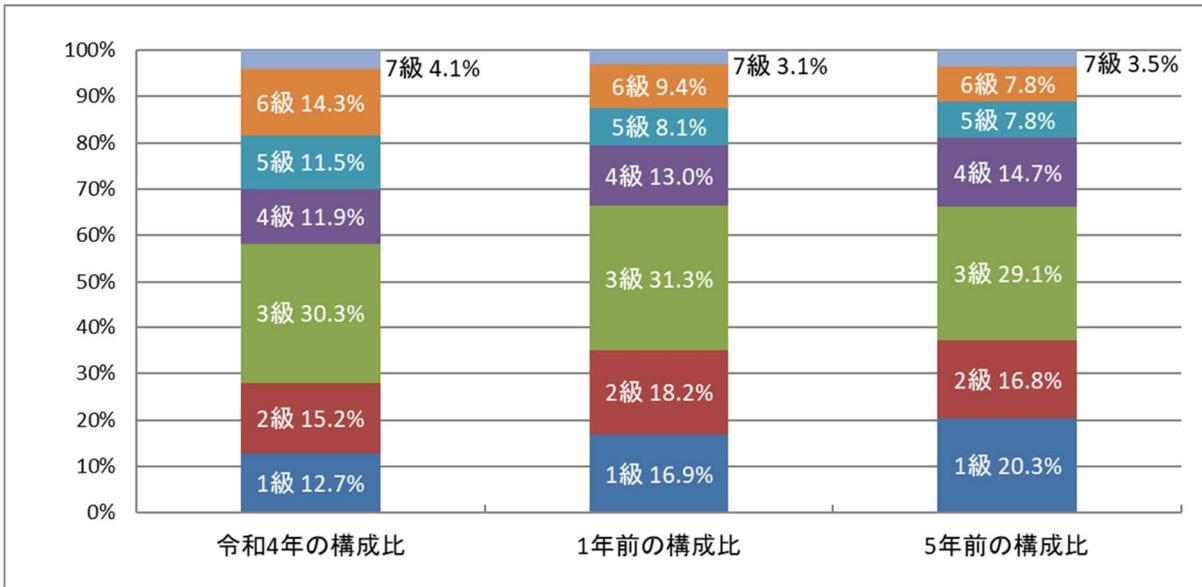
| 区 分 | | 10年以上15年未満 | 15年以上20年未満 | 20年以上25年未満 | 25年以上30年未満 |
|-------|-----|------------|------------|------------|------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 261,500円 | 310,200円 | 357,200円 | 380,400円 |
| | 高校卒 | — | 277,900円 | 314,100円 | 358,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — | 283,300円 |
| | 中学卒 | — | — | — | — |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和4年4月1日現在）

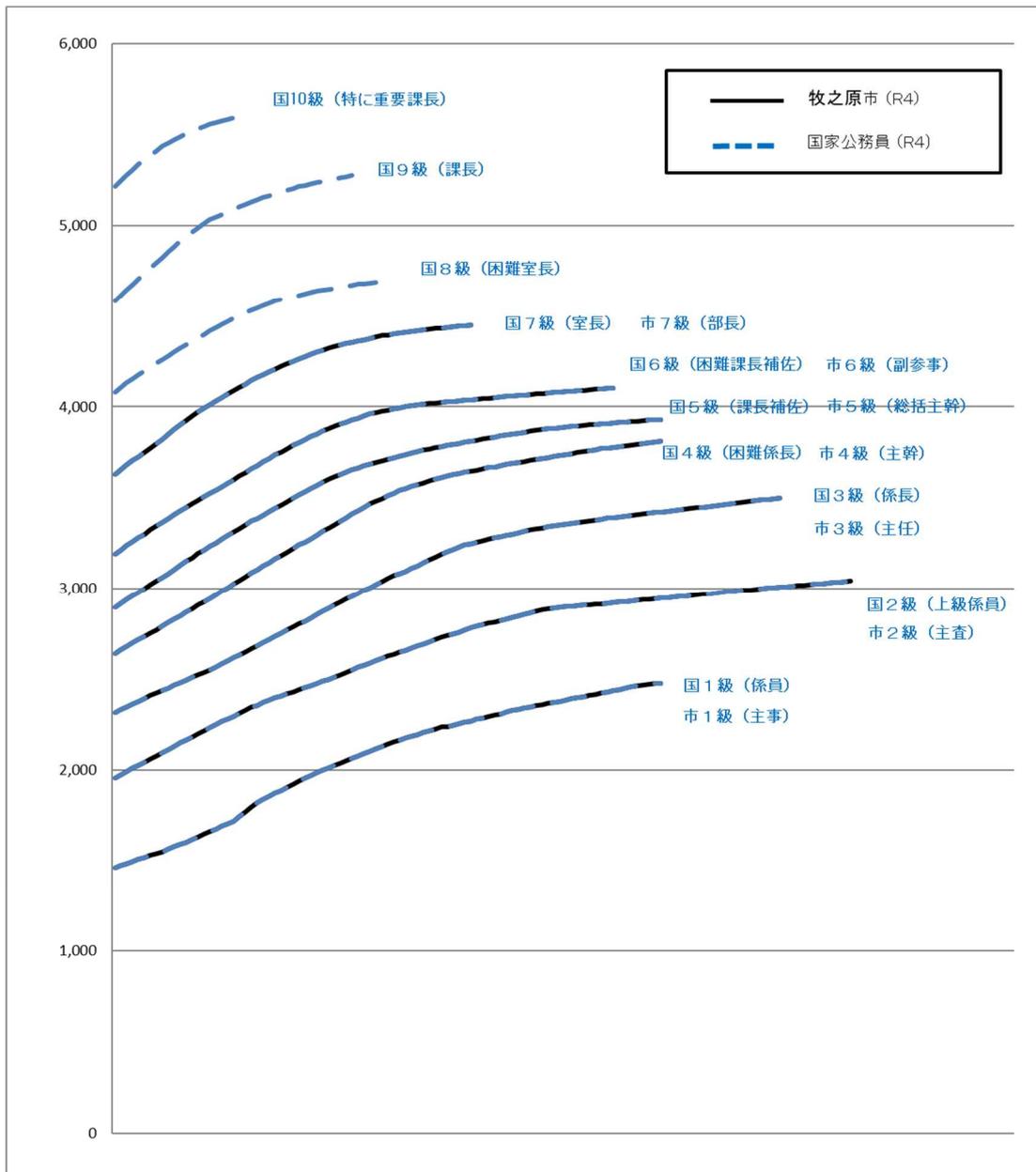
| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|----------------------------|-----|-------|--------------|---------------|
| 7級 | 理事、部長、会計管理者、専門官 | 10人 | 4.1% | 362,900円 | 444,900円 |
| 6級 | 参事、副参事 | 35人 | 14.3% | 319,200円 | 410,200円 |
| 5級 | 副参事、総括主幹、主席指導主事 | 28人 | 11.5% | 289,700円 | 393,000円 |
| 4級 | 主幹、指導主事、園長 | 29人 | 11.9% | 264,200円 | 381,000円 |
| 3級 | 総括主任、主任、園長補佐 | 74人 | 30.3% | 231,500円 | 350,000円 |
| 2級 | 主査、社会福祉士、技師、保健師、栄養士、保育士、教諭 | 37人 | 15.2% | 195,500円 | 304,200円 |
| 1級 | 主事、社会福祉士、技師、保健師、栄養士、保育士、教諭 | 31人 | 12.7% | 146,100円 | 247,600円 |

- (注) 1 牧之原市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成 23 年に 6 級制から 7 級制に変更している。(旧給料表の 6 級を 6 級及び 7 級に分割)

(2) 国との給料表カーブ比較表 (行政職 (一)) (令和 4 年 4 月 1 日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況（牧之原市）

| | | | | |
|--------------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 令和4年4月2日から令和5年4月1日 までにおける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 牧之原市 | 静岡県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,461 千円 | 1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,670 千円 | — |
| （令和3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) 12月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) | （令和3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) 12月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) | （令和3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) 12月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～15% ・ 管理職加算20～25% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算5～20% ・ 管理職加算10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（牧之原市）

| 令和4年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当（令和4年4月1日現在）

| 牧之原市 | | | 国 | | |
|--------------------------------|-----------|-------------|------------------------------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 | （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 | 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 |
| 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 | 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| 最高限度 | 47.709月分 | 47.709月分 | 最高限度 | 47.709月分 | 47.709月分 |
| その他の加算措置 （役職加算、定年前早期退職特例措置） | | | その他の加算措置 （定年前早期退職特例措置（2～45%加算）） | | |
| 1人当たり平均支給額 808千円 20,996千円 | | | | | |

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和4年4月1日現在）

| | | | |
|--------------------------|-------|---------|-----------|
| 支給実績（令和3年度決算） | | | 590千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | | | 590,000円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区 | 20.0% | 2人 | 20.0% |

(4) 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

| | | | | |
|--------------------------|----------|----------|-----------------------|------------------|
| 支給実績（令和3年度決算） | | 1,066千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | | 44,400円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和3年度） | | 6.7% | | |
| 手当の種類（手当数） | | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 （令和3年度 決算） | 左記職員に対する支給 単価 |

| | | | | |
|-------------|-------------------|---------------------------|---------|------------------------------------|
| 感染症防疫作業手当 | 感染症防疫作業に従事した職員 | 感染症患者の予防救済又は感染症菌附着物件の処理作業 | 一千円 | 1回当たり300円 |
| 保育業務手当 | 主任保育士・保育士 | 保育所に勤務する職員 | 1,066千円 | 2級以上の保育市月額4,000円 1級の保育士月額2,000円 |
| 行路死病人保護収容手当 | 行路死病人の保護収容に従事した職員 | 人の保護収容作業に従事した時 | 一千円 | 1件当たり500円 |
| | | 体の収容作業に従事した時 | 一千円 | 1件当たり2,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|----------|
| 支給実績（令和3年度決算） | 84,800千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 261千円 |
| 支給実績（令和2年度決算） | 83,085千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算） | 224千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（令和4年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績（令和3年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） |
|------|---|----------|------------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 ・配偶者 6,500円 ・子 10,000円 ・父・母 6,500円 ・満15歳に達する日以後最初の4月1日から満22歳に達する日以後最初の3月31日までの子1人につき5,000円加算 | 同じ | — | 31,509千円 | 267,025円 |
| 住居手当 | 自ら居住するための借家・借間を借り受け、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給 ・月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃額から12,000円を控除した額 ・月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃額から23,000円を控除した額の2分の1に11,000円を加算した額 ・支給限度額 27,000円 | 同じ | — | 18,742千円 | 210,584円 |

| | | | | | |
|------------|---|----|------------|----------|----------|
| 通勤手当 | <p>通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担することを常例とする職員又は通勤のため自動車等を使用することを常例とする職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・交通機関等利用者 運賃等相当額（支給限度額55,000円） ・自動車等利用者 <ul style="list-style-type: none"> 片道05km未満 2,000円 片道10km未満 4,200円 片道15km未満 7,100円 片道20km未満 10,000円 <p>（支給限度額）</p> <ul style="list-style-type: none"> 片道60km以上 31,600円 | 同じ | — | 18,734千円 | 66,433円 |
| 管理職手当 | <p>管理又は監督の地位にある職で規則で定める職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事及び部長 77,400円 ・課長兼参事 72,700円 ・課長職（上記以外） 66,400円 ・園長 41,600円 | 同じ | （俸給の特別調整額） | 42,788千円 | 777,964円 |
| 管理職員特別勤務手当 | <p>管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により 週休日又は休日等に勤務した場合に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事、部長、会計管理者、局長、課長（課長相当職を含む。） 12,000円 ・園長 10,000円 | 同じ | — | 1,856千円 | 30,933円 |
| 宿日直手当 | <p>宿日直勤務を命ぜられた職員に支給する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回につき5,100円 | 同じ | — | 2,509千円 | 10,677円 |

5 特別職の報酬等の状況（令和4年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|---------------------|---|--|
| 給 料 | 市 長 | 810,000円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 931,000円/563,300円 |
| | 副 市 長 | 640,000円 | 775,000円/571,000円 |
| 報 酬 | 議 長 | 360,000円 | 505,000円/304,000円 |
| | 副 議 長 | 290,000円 | 450,000円/264,000円 |
| | 議 員 | 270,000円 | 420,000円/250,000円 |
| 期 末 手 当 | 市 長 副 市 長 | (令和3年度支給割合) 6月分 2.225カ月 12月分 2.225カ月 計4.45カ月 | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (令和3年度支給割合) 6月分 1.825カ月 12月分 1.825カ月 計3.65カ月 | |
| 退 職 手 当 | 市 長 副 市 長 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 給料月額×在籍年数×500/100 16,200,000円 任期ごと 給料月額×在籍年数×300/100 7,680,000円 任期ごと | |
| | 備 考 | | |

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

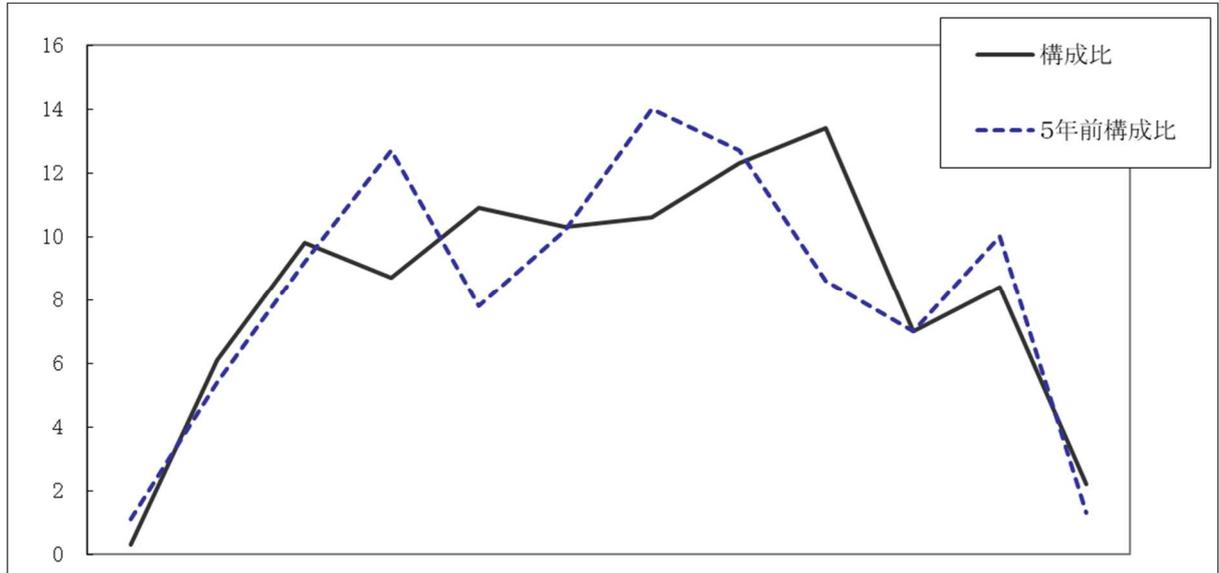
6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

| 部 門 | | 区 分 | | 職 員 数 | | 対 前 年 増 減 数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------|--------------|-------------|---|----------------|-------------|
| | | 令 和 3 年 | 令 和 4 年 | 令 和 3 年 | 令 和 4 年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 5 | 5 | 0 | 退職者不足充 | |
| | | 総務・企画 | 86 | 84 | ▲2 | | |
| | | 税務 | 20 | 20 | 0 | | |
| | | 民生 | 94 | 80 | ▲14 | | |
| | | 衛生 | 30 | 32 | 2 | | |
| 農林水産 | | 18 | 18 | 0 | | | |
| 計 | 商工 | 16 | 17 | 1 | 商工振興事務増加 | | |
| | 土木 | 34 | 32 | ▲2 | 開発計画事務減少 | | |
| | 計 | 303 | 288 | ▲15 | <参考> 人口1万当たり職員数 66.21人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 76.04人) | | |
| | 教育部門 | 36 | 37 | 1 | 学校施設再編事務増加 | | |
| | 小 計 | 339 | 325 | ▲14 | <参考> 人口1万人当たり職員数 74.72人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 99.21人) | | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水 道 | 8 | 8 | 0 | 退職者不足充 | | |
| | 国保・介護 | 28 | 25 | ▲3 | | | |
| | 小 計 | 36 | 33 | ▲3 | | | |
| 合 計 | | 375 [456] | 358 [456] | ▲17 [±0] | <参考> 人口1万当たり職員数 82.30人 | | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和4年4月1日現在）



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
| 職員数 | 1人 | 22人 | 35人 | 31人 | 39人 | 37人 | 38人 | 44人 | 48人 | 25人 | 30人 | 8人 | 358人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年 度 | 平成 29 年 | 平成 30 年 | 令和元年 | 令和 2 年 | 令和 3 年 | 令和 4 年 | 過去 5 年間 の増減数 (率) |
|-----------|---------|---------|------|--------|--------|--------|------------------------|
| 一般行政 | 310 | 308 | 308 | 313 | 303 | 288 | ▲22(7.1%) |
| 教育 | 31 | 33 | 35 | 36 | 36 | 37 | 6(19.4%) |
| 消防 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0(0.0%) |
| 普通会計計 | 341 | 341 | 343 | 349 | 339 | 325 | ▲16(4.7%) |
| 公営企業等会計計 | 30 | 32 | 31 | 30 | 36 | 33 | 3(10.0%) |
| 総合計 | 371 | 373 | 374 | 379 | 375 | 358 | ▲13(3.5%) |

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 令和2年度の総費用 に占める職員給与費 比率 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|
| 令和3 年度 | 千円 915,965 | 千円 6,708 | 千円 36,476 | % 4.0 | % 3.5 |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 5,012 千円を含まない。

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参 考) 水道事業平均 一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|-----------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 令和3 年度 | 人 8 | 千円 29,163 | 千円 4,187 | 千円 11,065 | 千円 44,416 | 千円 5,551 | 千円 6,028 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和3年3月31日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））を含み、会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

イ 特記事項

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和4年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| 牧之原市 | 41.4歳 | 315,037円 | 363,172円 |
| 団 体 平 均 | 45.5歳 | 335,492円 | 501,390円 |
| 水道事業 | 38.5歳 | | 347,399円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 公営企業職員 | 牧之原市（一般行政職・団体平均等） |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,383千円 | 1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,341千円 類似団体：1,480千円 |
| （令和3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) 12月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) | （令和3年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 6月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) 12月分 1.275 0.95 (0.725) (0.45) |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 公営企業職員 | 牧之原市（一般行政職・団体平均等） |
|--|---|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 （役職加算、定年前早期退職特例措置） 1人当たり平均支給額 808千円 20,996千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 （役職加算、定年前早期退職特例措置） 1人当たり平均支給額 808千円 20,996千円 類似団体 16,310千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和4年4月1日現在）

| 支給実績（令和3年度決算） | | — 千円 | |
|--------------------------|-------|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | | — 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 東京都特別区 | 20.0% | 0人 | 20.0% |

エ 特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

| 支給実績（令和3年度決算） | | — 千円 | | |
|--------------------------|----------|----------|-----------------|------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | | — 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和3年度） | | — % | | |
| 手当の種類（手当数） | | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 （〇年度決算） | 左記職員に対する支給 単価 |
| — | | | — 千円 | |

オ 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|----------|
| 支給実績（令和3年度決算） | 1,305 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算） | 163 千円 |
| 支給実績（令和2年度決算） | 977 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算） | 122 千円 |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和4年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和3年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算) |
|------------|----------|--------------|----------------|-------------------|------------------------------|
| 扶養手当 | 4（6）に同じ | | | 858千円 | 429,000円 |
| 住居手当 | | | | 452千円 | 226,068円 |
| 通勤手当 | | | | 423千円 | 84,660円 |
| 管理職手当 | | | | 872千円 | 872,400円 |
| 管理職員特別勤務手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 宿日直手当 | | | | 一千円 | 一千円 |

8 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 一般職員の勤務時間の状況

| 勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|--------|-------|--------|---------------|
| 7時間45分 | 8時15分 | 17時00分 | 12時00分～13時00分 |

(2) 年次有給休暇の使用状況(令和3年実績)

| 区分 | 一人当たり平均使用日数 |
|-------|-------------|
| 一般行政職 | 8.5日 |

(注1) 平均日数は、1月から12月までの取得日を職員数で除したものである。

(注2) 年次有給休暇は1年に最高20日を付与、前年からの繰り越しを含めると最高40日間となる。

(3) 特別休暇等の状況(令和3年4月1日現在)

| 特別休暇等の取得要件 |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">・公務上又は通勤による負傷・疾病・結核性疾患・上記以外の負傷又は疾病(医師の証明書に基づく)・職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合・職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合・職員が骨髄移植のため骨髄液を提供する場合・職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会貢献する活動を行う場合・職員が結婚する場合・産前、産後・親族が死亡した場合・夏季休暇 など |

(注) 取得要件は、職員の勤務時間、休暇等に関する条例、規則により定められている。

(4) 育児に関する制度の状況(令和3年度)

| 区分 | | 育児休業 | 部分休業 | 育児短時間勤務 |
|-------|----|------|------|---------|
| 市長部局等 | 男性 | - | - | - |
| | 女性 | 9人 | 8人 | - |
| 教育委員会 | 男性 | - | - | - |
| | 女性 | - | - | - |
| 合計 | 男性 | - | - | - |
| | 女性 | 9人 | 8人 | - |

(注) 令和3年度に新たに取得した人数である。

9 分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数(令和3年度)

| 区分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 市長部局等 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |
| 教育委員会 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |
| 合計 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |

(注) 分限処分とは、職員がその職務を十分に果たしえない場合等に、本人の意に反して行う処分を言う。

(2) 懲戒処分者数(令和3年度)

| 区分 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 市長部局等 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |
| 教育委員会 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |
| 合計 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 | - 人 |

(注) 懲戒処分とは、職員の一定の服務義務違反に対して道義的責任を追及するために行う処分を言う。

10 服務の状況

(1) 服務規律について

| |
|--|
| <p>職員の服務、規律については、職員服務規程により「職員は、市民全体の奉仕者としての職責を自覚し、誠実公正に、かつ能率的に職務を遂行するように努めなければならない。」と規定されている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・長期休暇及び年末・年始における綱紀肅正に関する通知を全職員に行い、周知徹底を図った。 ・交通違反、交通事故防止のため、交通安全講習会、交通安全立哨等を実施した。 |
|--|

(2) 営利企業等従事許可の申請件数(令和3年度)

| |
|------|
| 該当なし |
|------|

11 研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の概要等(令和3年度)

| 区分 | 研修内容 | 受講者 |
|------|--------------------|-----|
| 必修研修 | 新規採用予定者研修 | 8人 |
| | 新規採用職員研修 | 11人 |
| | 新規採用職員フォローアップ研修 | 11人 |
| | レベルアップ研修Ⅰ(採用2年目) | 11人 |
| | レベルアップ研修Ⅱ(採用3年目) | 11人 |
| | キャリアデザインⅠ研修(採用5年目) | 17人 |
| | フォローシップ研修(採用7年目) | 10人 |
| | 中堅職員研修(採用10年次程度) | 11人 |
| | キャリアデザインⅡ研修(35歳程度) | 14人 |
| | 新任監督者研修(4級昇格者) | 9人 |
| | OJTハンドブック活用研修 | 9人 |
| | 監督者研修(5級昇格者) | 13人 |
| | 新任管理者研修(課長職昇格者) | 6人 |
| | 人事評価研修(新任課長職) | 4人 |
| | 部長職研修 | 12人 |
| | 政策提言実務研修 | 6人 |
| | 新聞で身に付くビジネス基礎力研修 | 22人 |

| 区分 | 研修内容 | 受講者 | |
|-------------------------------|---------|------------------|-----|
| 選択研修 | 3市広域 | 対人関係力向上研修 | 6人 |
| | | クレーム対応研修 | 8人 |
| | | 問題解決力向上研修 | 3人 |
| | | 企画立案研修 | 4人 |
| | | 話し方研修 | 5人 |
| | | ワンペーパー資料作成研修 | 11人 |
| | | 文章作成指導能力向上研修 | 5人 |
| | | 議会対応力向上研修 | 4人 |
| | 市町村振興協会 | 地方自治法研修 | 4人 |
| | | 地方公務員法研修 | 4人 |
| | | 法制執務研修 | 6人 |
| | | 住民対応基礎研修 | 1人 |
| | | 政策法務基礎研修 | 1人 |
| | | 行政法研修 | 1人 |
| | | 民法研修 | 4人 |
| | 静岡県 | コミュニケーション能力向上講座 | 3人 |
| | | 政策形成能力向上講座 | 2人 |
| | | 文章力養成講座 | 12人 |
| | | タイムマネジメント講座 | 4人 |
| | | ファシリテーション講座 | 1人 |
| | | 説明力向上講座 | 6人 |
| | | 今日からできる！業務効率化講座 | 7人 |
| | | 生き生きとした職場づくり講座 | 2人 |
| | | 実践折衝力強化講座 | 2人 |
| | | 働き方を見直す！マネジメント講座 | 1人 |
| | | 部下支援型チームマネジメント講座 | 4人 |
| | | EBPM入門講座 | 4人 |
| データサイエンス講座Ⅰ | | 5人 | |
| データサイエンス講座Ⅱ | | 7人 | |
| データサイエンス講座Ⅲ | | 7人 | |
| データサイエンス特別講座 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 採用1年目研修 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 採用2年目研修 | | 4人 | |
| 土木技術職員研修 採用3年目研修 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 都市計画研修 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 道路設計研修 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 舗装設計研修 | | 3人 | |
| 土木技術職員研修 橋梁点検・設計研修 | | 2人 | |
| 土木技術職員研修 土質・地質調査研修(中級) | | 2人 | |
| 土木技術職員研修 土木工事積算研修 | | 5人 | |
| 土木技術職員研修 建設現場における社会的環境研修 | | 1人 | |
| 土木技術職員研修 電気及び機械設備工事の設計・施工管理研修 | | 1人 | |
| 新任検査員研修 | | 1人 | |
| 主査・副班長研修 | | 1人 | |
| 港湾・漁港及び海岸設計研修 | | 1人 | |
| 塗装実務研修 | 1人 | | |
| 景観形成と環境創出研修 | 1人 | | |
| 合 計 | | 347人 | |
| 独自研修 | 通信教育講座 | 7人 | |
| | 榛南青年会議所 | 2人 | |

※中止は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止となった

(2) 勤務成績の評定の概要(令和3年度)

地方公務員法第40条に基づき、全職員に対して勤務成績の評定を実施した。
 勤勉手当や昇任・昇格、分限への反映を今後実施していく。

12 福祉及び利益の保護の状況

(1) 定期健康診断の実施状況(令和4年度)

| 区 分 | | 合 計 |
|------|------|-------|
| 基本検診 | 対象人員 | 563人 |
| | 受診人員 | 483人 |
| | 受診率 | 85.8% |

(注) 受診人数は、非常勤職員などを含む。また、他機関等実施者は含まない。

(2) 公務災害等の認定状況等(令和4年度)

| 区 分 | | 市長部局等 | 教育委員会 | 合 計 |
|-----|------|-------|-------|-----|
| 認定 | 公務災害 | 6件 | - | 6件 |
| | 通勤災害 | - | - | 件 |
| | 計 | 6件 | - | 6件 |

(3) その他主な福利厚生事業の概要(令和4年度)

| 概 要 |
|--|
| <p>○ 共済組合事業に参加</p> <ul style="list-style-type: none">・生活習慣病予防セミナー・メンタルヘルスセミナー・人間ドック受診助成・ライフプラン講座 <p>※一部新型コロナウイルス感染症の影響により中止</p> <p>○ 被服貸与</p> <p>勤務条件や業務の効率化を図るため作業服などを貸与</p> <p>○ 御前崎市、菊川市、牧之原市3市職員交流スポーツ大会の開催</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により中止</p> |