

令和4年度 企業担当者の

定着支援スキルアップ研修

参加
無料

現地会場参加型

企業等で障害のある人の労務管理、現場管理等を行う担当者様を対象に、定着支援における課題解決のための考え方や具体的対応策についての研修会を開催します。

| 科目 | 時間・形態 | 開催時間(休憩時間等含む) |
|---------------------------------|--------|---------------|
| I 実践企業に学ぶ(事例紹介) | 60分・講義 | 13:00~14:00 |
| II 課題解決のための考え方や具体的対応策について(セミナー) | 60分・講義 | 14:00~15:00 |
| III 参加企業同士の意見交換(グループワーク) | 80分・演習 | 15:00~16:20 |

開催日時・講師・会場

| 開催日 | 事例紹介 | セミナー | 会場 |
|----------------------------------|---|---|--|
| No.1 11月1日(火) 募集10/26(水)迄 | I 株式会社 静鉄ストア 人事総務部採用教育課 課長 安本 圭佑 氏 | II 静岡県立こころの医療センター 院長 村上 直人 氏 | 静岡県立こころの医療センター 大会議室 静岡市葵区与一4丁目1-1 Tel.054-271-1135 |
| No.2 11月21日(月) 募集11/16(水)迄 | I 株式会社 杏林堂薬局 人事・総務統括本部 人事採用教育部 部長 木下 貢哉 氏 | II 医療法人 至空会 多機能型事業所だんだん 管理者 金田 祥史 氏 | アクトシティ浜松 コンgresセンター43会議室 浜松市中区板屋町111-1 Tel.053-451-1111 |
| No.3 12月12日(月) 募集12/7(水)迄 | I テルモ株式会社愛鷹工場 総務課 主任 勝又 洋 氏 速水 康太 氏 | II 静岡県立こころの医療センター 院長 村上 直人 氏 | プラサ ヴェルデ 301会議室 沼津市大手町1-1-4 Tel.055-920-4100 |

講師紹介

静岡県立こころの医療センター 院長 村上 直人 氏

〔プロフィール〕 ■1983年千葉大医学部卒、同年浜松医科大学精神科勤務。2005年より県立こころの医療センターで県内の重症例の診療に従事するとともに、精神科救急や医療観察法立ち上げに従事。静岡県のメンタルヘルス検討会会長、職場復帰相談医として、静岡県職員の健康管理にも携わっている。



〔内容〕 精神障害、発達障害の特性と、精神障害のある方の採用から就業後の職場定着について、医師の視点からお話します。誰もが発症する可能性が高い統合失調症や躁うつ病におけるその特性や配慮すべき点、精神障害のある方への支援のあり方に加え、認知が進み症例が増加している発達障害について、他の精神疾患との重複の場合など、様々なケースを取り上げ、既存の従業員のメンタルヘルスにも有用な内容となります。

医療法人社団 至空会 多機能型事業所だんだん 管理者 金田 祥史 氏

〔プロフィール〕 ■1993年東北福祉大学社会福祉学部卒業。浜松市内の社会福祉法人にて勤務。知的障害者入所支援や老人福祉・地域医療の相談員として従事。2008年医療法人社団至空会にて勤務。就労移行支援、就労定着支援、就労継続支援B型などその他様々な福祉サービスを行う多機能型事業所だんだんの施設長を務め現在に至る。精神障害者雇用推進アドバイザー(2018~21年)、精神保健福祉士、社会福祉士、法人理事。



〔内容〕 「雇用はゴールではない。企業・障害者・支援者にとってスタートなのです」地域で暮らす障害のある人に寄り添い、生活から就労まで幅広く支援する「だんだん」での就労定着支援の取り組みを紹介します。

各スキルアップ研修定員

50人

(先着、第1回のみ定員40名)

ご希望の開催回へご参加いただけます(複数回申し込み可)。参加申込みは裏面記載のQRコード、または、ホームページURLからお願いします。

※新型コロナウイルス感染症の拡大状況によってはオンライン開催となる場合があります。その場合、裏面記載のとおり、メールにてご連絡いたします。

※開催当日は、マスク着用・検温・アルコール消毒等の感染防止対策に御協力願います。

実践企業紹介

株式会社 静鉄ストア

(静岡市葵区末広町95番地)

弊社は、ステークホルダーであるお客様や地域社会、そして従業員が豊かで健康的な食生活を過ごせるよう様々な取り組みにチャレンジしています。

障害のある人の業務内容は商品陳列、袋詰めや加工作業、値付け、接客、清掃、その他店舗運営に係る業務です。長く働き続けていただくために、勤務時間や休憩時間を柔軟に対応(慣れるまでは短時間勤務から始める、状況により昼食以外にも定期的に小休憩を入れる等)し、また、ジョブコーチと連携することで、上長とのコミュニケーションを円滑にするなど、職場での課題解決につなげています。

従業員数 1,898人うち障害のある人48人(身体16人、知的26人、精神6人)

株式会社 杏林堂薬局

(浜松市中区板屋町111-2)
浜松アクタワー13階

弊社は、薬局・ドラッグストアなどの枠にとらわれず、地域の皆様の健康づくりに欠かせないインフラ(基盤)となることを目指しています。

障害のある人の業務内容は商品の店頭陳列・前出し、店内清掃作業で、店長として活躍している方も在籍しています。長く働き続けていただくために、障害者就業・生活支援センターなどの支援機関への登録を推奨し、トラブル発生時には随時適切な支援を受け、長期定着に繋がっています。また、通勤の利便性に配慮して可能な範囲で自宅近くの店舗に配属、通院や障害程度により出勤日、勤務時間を柔軟に対応しています。

従業員数 4,007人うち障害のある人92人(身体26人、知的47人、精神19人)

テルモ株式会社 愛鷹工場

(富士宮市舞々木町150)

弊社は、「医療を通じて社会に貢献する」という理念を掲げ、100年の歴史を持つ、日本発の医療機器メーカーです。

障害のある人の業務内容は社内で使用する作業着の管理(補充、運搬、分別など)で、精神に障害のある方がリーダーとなって、他の障害のある従業員の育成を行っています。また、現場では障害の特性についての学習や個人の性格や特性に対する理解を深めるよう努めています。

従業員数 1,260人うち障害のある人27人(身体9人、知的10人、精神8人)※愛鷹工場

お申込みは、オールしずおかベストコミュニティ ホームページからお願いします。
<https://www.all-shizuoka.or.jp>

- 1 ホームページのトップ画面より「セミナー情報 現在募集中のセミナーはこちら」のバナーを開きます。
- 2 「令和4年度企業担当者の定着支援スキルアップ研修」の申込フォームからお申し込みください。
- 3 下記記載の科目Ⅲ:意見交換(グループワーク)のテーマについての、参加希望グループ(A,B,Cのいずれか)をお選びください。その他、申込フォームに沿って必要事項の入力をお願いします。
- 4 受講の可否は申し込み後1週間以内にメールにてお知らせいたします。

※オンライン開催になった場合、オンライン開催に伴うZOOMURL・ミーティングID・パスコードをメールにて通知いたします。
※いただいた個人情報は今回の「企業担当者の定着支援スキルアップ研修参加申込」にのみ使用し、他の目的に使用することはありません。



こちらから、
直接お申込できます

科目Ⅲ

参加者同士の意見交換(グループワーク)のテーマ

Aグループ

職場環境づくり(従業員の理解、支援者の配置、コミュニケーション方法等)

Bグループ

仕事の切り出し方(作業例、作業手順や指示の出し方、スキルアップ方法)

Cグループ

雇用管理の仕方(体調管理方法、労働条件等の配慮、外部支援機関の活用等)

※申し込み人数や急なキャンセルにより、ご希望に添えない場合がございます。予めご了承ください。

【お問い合わせ先】

NPO法人オールしずおかベストコミュニティ 就労支援課:渡井・大石
〒420-0031 静岡市葵区呉服町2-1-5 5風来館4階 障害者働く幸せ創出センター
TEL:054-251-3553(直)
メール:shuurou@all-shizuoka.or.jp



福祉と産業界・地域をつなぐ「オールしずおかベストコミュニティ」