

## 牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取り組み～

令和3年度取り組み状況報告書

### ■女性職員の採用及び継続就業について

○令和6年度の女性の在職者に占める割合46%以上を目指す

取 組 内 容	採用試験を受験する女性の割合を46%以上目指す。		
令 和 3 年 度 実 績	令和4年度採用の職員採用試験（令和3年度実施）では、女性の受験割合が29.4%で目標の46%を下回る結果となった。 令和2年度採用の新規採用職員は、女性の割合が26.7%、3年度採用では62.5%となった。		
		目標値	令和3年度実績
	採用試験を受験する 女性の割合	46%	29.4%

### ■女性職員の登用に関する取り組みについて

○令和6年度の女性職員の管理職比率10%以上を目指す

取 組 内 容	人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度1人以上女性職員を配置する。			
令 和 3 年 度 実 績	令和3年度の女性職員の管理職は管理職全体の8.0%で、目標の10%以上を下回る結果となった。 引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。			
		令和3年度実績 (階級別)	目標値 (管理職)	令和3年度実績 (管理職)
	部長級	8.3% (1人)	10%以上	8.0%
課長級	7.9% (3人)	(4人)		