

牧之原市特定事業主行動計画

～女性が生き生きと職場で活躍するための取り組み～

令和2年度取り組み状況報告書

■女性職員の採用及び継続就業について

○令和6年度の女性の在職者に占める割合 46%以上を目指す

取 組 内 容	採用試験を受験する女性の割合を 46%以上目指す。		
令和2年度 実 績	令和3年度採用の職員採用試験（令和2年度実施）では、女性の受験割合が 41.7%で目標の 46%を下回る結果となった。 令和元年度採用の新規採用職員は、女性の割合が 58.3%となった。		
		目標値	令和2年度
	採用試験を受験する 女性の割合	46%	41.7%

■女性職員の登用に関する取り組みについて

○令和6年度の女性職員の管理職比率 10%以上を目指す

取 組 内 容	人事評価制度に基づき、課長級以上の役職に毎年度1人以上女性職員を配置する。			
令和2年度 実 績	令和2年度の女性職員の管理職は管理職全体の 13.04%で、目標の 10%以上という結果になった。 引続き、女性職員の登用に対する不安要素の解消等の支援を行っていく。			
		令和2年度 (階級別)	目標値 (管理職)	令和2年度 (管理職)
	部長級	7.7% (1人)	10%以上	13.04% (7人)
課長級	15.2% (5人)			